



**UDRUGA INVALIDA RADA
I OSTALIH OSOBA S
INVALIDITETOM
GRADA DUGA RESA**

STRATEŠKI PLAN 2026 - 2029

Duga Resa, prosinac 2025.

SADRŽAJ

Uvod.....	3
Organizacijska struktura.....	4
Strateški okvir.....	5
Analiza stanja.....	7
Analiza kapaciteta udruge.....	8
SWOT analiza.....	10
STRATEGIJA UDRUGE 2026 – 2029.....	12
Analiza financiranja za sljedeće strateško razdoblje.....	17
Praćenje provedbe i vrednovanje Strateškog plana.....	18
Zaključak.....	19

Uvod

Udruga invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom grada Duga Rese osnovana je 7. prosinca 2001. godine s namjerom da se regulira status i pomogne osobama s težim invaliditetom koje su invaliditet stekle radeći u Pamučnoj industriji Duga Resa. S vremenom je Udruga proširila svoje djelovanje i sada u svoje članstvo uključuje i ostale osobe koje su na različite načine stekle invaliditet.

Osim s područja grada Duga Rese, okuplja osobe s invaliditetom i iz okolnih općina Netretić, Barilović, Bosiljevo i Generalski Stol. Udruga broji i do 200 članova.

Udruga je korisnica temeljne sustavne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva od 2024. godine u iznosu 38.400,00 EUR, kroz su koju su osigurana sredstva za dva radna mjesta i hladni pogon udruge.

Udruga je provela niz vrijednih projekata podržanih od Europskog socijalnog fonda, Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva, Karlovačke županije, Grada Duga Rese, spomenutih Općina i ostalih donatora.

Ovaj **strateški plan** predstavlja temeljni dokument koji usmjerava rad Udruge u **nadolazećem četverogodišnjem razdoblju**.

Njegova svrha je **definirati jasne prioritete, ciljeve, aktivnosti i očekivane rezultate za daljnji razvoj programa**, jačanje organizacijskih kapaciteta i osiguravanje dugoročne održivosti Udruge.

U procesu izrade strateškog plana održane su dvije radionice sa članovima Predsjedništva, Nadzornog odbora te zaposlenicima udruge 4. i 11.12.2025. u Dugoju Resi.

Na radionicama su sudjelovali:

- Josipa Urem, izvršna direktorica
- Nikolina Vdović, administrativna djelatnica udruge
- Tamara Bonetić, voditeljica OA
- Članovi izvršnog odbora: Irena Arambašić, Dragana Boljar, Nikola Belarić
- Član Nadzornog odbora: Josip Draganjac
- Članovi Skupštine: Ana Matijević i Marijan Mlađan
- Vanjski suradnici: Milka Jandrlić i Mirjana Kovačić

Radionice je moderirala Mladenka Majerić.

Napravljen je i upitnik koji je poslan suradnicima i partnerima udruge. Rezultati upitnika su dostupni na sljedećoj [poveznici](#).

Organizacijska struktura



Zaposlenici udruge:

1. Izvršna direktorica
2. Voditeljica osobnih asistenata
3. Administrativna djelatnica
4. 26 osobnih asistenata

Strateški okvir



Vizija

Grad Duga Resa bez predrasuda, potpuno pristupačan u arhitekturi i uslugama, s punom socijalnom uključenosti osoba s invaliditetom – uključujući i one u ruralnim sredinama – te njihovim aktivnim sudjelovanjem u kreiranju javnih politika.



Misija

Pružati podršku osobama s invaliditetom kroz okupljanje i organizaciju kvalitetnog slobodnog vremena, razvoj i dostupnost socijalnih usluga na području Grada Duge Rese i četiri općine, pravodobno informiranje te provedbu aktivnosti i zagovaranja usmjerenih jačanju njihove uključenosti i kvalitete života.



Vrijednosti

Poštivanje ljudskog dostojanstva – svaka osoba, bez obzira na stupanj invaliditeta, ima pravo na dostojanstven život, poštovanje i uvažavanje.

Jednakost i uključenost – udruga promiče jednake mogućnosti i punu uključenost osoba s invaliditetom u sve aspekte društvenog života.

Solidarnost i međusobna podrška – njeguje se zajedništvo, razumijevanje i pomaganje među članovima i širom zajednicom.



Ciljevi

Opći cilj udruge je organizirati invalide rada i ostale osobe sa invaliditetom na području grada Duge Rese i općina Barilović, Bosiljevo, Generalski stol i Netretić, detektirati probleme s kojima se susreću te razmjenom iskustava i kontaktima sa institucijama, pronalaziti najbolje načine za rješavanje njihovih potreba.

Prema Statutu, **svrha djelovanja udruge je poboljšanje položaja invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom u društvu, borba za jednake šanse i mogućnosti kao dio ljudskih prava i mogućnosti integracije u sve društvene tokove, te humanitarno djelovanje u zajednici.**

Udruga kroz svoje djelovanje stvara trajnu platformu za razvijanje komunikacije među invalidima rada i drugim osobama s invaliditetom radi promicanja njihovih interesa i ukazivanja na specifične probleme s kojima se ovaj dio populacije susreće.

Neki od programa i projekata udruge u 2025. godini bili su:

- 1) Socijalna usluga osobne asistencije
- 2) Institucionalna podrška Karlovačke županije
- 3) Za jednake mogućnosti (Grad Duga Resa)
- 4) Osnaži, poveži, umreži (Karlovačka županija)
- 5) Sretni i aktivni (Općina Generalski stol)
- 6) Zajedno snažniji (Općina Bosiljevo)

Analiza stanja

Najčešći problem s kojim se susreću članovi udruge je **otežano snalaženje u brojnim zakonima, propisima i uredbama**.

Udruga ih usmjerava prema rješenju njihovog problema. Kod starih i nemoćnih osoba problem je što velik dio vremena provode sami u domovima, dok su članovi obitelji na poslu ili imaju druge obaveze. Udruga se brine i da se tim osobama omogući dostojanstven život uz pomoć osobnih asistenata.

Prema podacima iz rujna 2025. Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo u Gradu Duga Resa **evidentirano je 1.777 osoba s invaliditetom, što čini 17,3% stanovništva**, a u Karlovačkoj županiji 19.084 osoba s invaliditetom, što čini 9,3% posto stanovništva.

Pri izradi strateškog plana uzeti su u obzir sljedeći nacionalni i regionalni strateški dokumenti:

⇒ **Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2021. do 2027.** koji je predvidio tri ključna prioriteta:

1. Inkluzivni odgoj i obrazovanje te zapošljavanje osoba s invaliditetom
2. Dostupnost, priuštivost i pristupačnost zdravstvenih i socijalnih usluga
3. Osiguravanje pristupačnosti temeljne društvene infrastrukture i sadržaja javnog života, te jačanje sigurnosti u kriznim situacijama.

⇒ **Socijalni plan Karlovačke županije 2025.-2027.** sa sljedećim ciljevima:

- Posebni cilj 1. Povećanje dostupnosti socijalnih i komplementarnih usluga za djecu i mlade
- Posebni cilj 2. Povećanje dostupnosti socijalnih i komplementarnih usluga za osobe od 20 do 64 godine
- Posebni cilj 3. Povećanje dostupnosti socijalnih i komplementarnih usluga za starije osobe.
- Posebni cilj 4. Povećanje usmjerenosti na potrebe korisnika kroz ulaganje u kvalitetu i vidljivost socijalnih usluga.

Udruga predstavlja **nezamjenjivu kariku u sustavu podrške osobama s invaliditetom na području Duge Rese**. Daljnjim razvojem programa i jačanjem kapaciteta moguće je osigurati još kvalitetniju podršku članovima, omogućiti im dostojanstven život u vlastitom domu te punu uključenost u društvenu zajednicu.

Analiza kapaciteta udruge

Ljudski kapaciteti	Trenutno zaposlene osobe: - Izvršna direktorica - Voditeljica osobnih asistenata - Administrativna djelatnica - 26 osobnih asistenata Napraviti propise za tijela upravljanja (prava i obveze članova tijela udruge) Uvesti kategoriju „Počasnih članova“ Skupštine Osnažiti Upravni odbor za informiranje i komuniciranje Povećati informatičku pismenost članova Informatičke radionice za ubrzavanje procesa u udruzi Edukacija zaposlenika udruge iz pisanja projekata i javnih nastupa Podrška osobnim asistentima u području zaštite mentalnog zdravlja Povećanje zaposlenika udruge: - Zaposliti psihologa kroz prijavu projekata u 2027/2028 - Osobu za vođenje financija 2026/2027 Angažirati volontere za pozive članovima kako bi se prikupile informacije o njihovim potrebama ("3 pitanja") Mapirati potrebe članova za potrebama volontera (osvijestiti zašto nešto radimo) Opis volonterskih pozicija Izvoditelj sportskih aktivnosti Radionice sa studentima (poziv za volontere) Organizirati team building za zaposlenike i tijela upravljanja
Tehnički kapaciteti	Tehnički kapaciteti su zadovoljavajući Održavanje opreme, računala i programa Jačanje društvenim mreža Pronalazak novog ureda Osiguranje prilagođenog vozila
Geografska pokrivenost	Širenje dosega u druge općine Suradnja s Bosnom i Hercegovinom te Slovenijom Prijava na natječaje: Erasmus i Ministarstvo vanjskih poslova
Financije	Godišnji proračun je 300.000 EUR Planirati povećanje za 10% (30.000 EUR) Povećati vlastita sredstva: članarine i donacije
Komunikacija	Obilježavanje 25 godina udruge

(vanjska i
unutarnja)

Snimanje čestitke za obljetnicu rada udruge od strane poznatih osoba
Snimanje videa o ljudima u udruzi
Prikupiti izjave članova u povodu 25te obljetnice
Definirati zašto je potrebno doći u udruhu
Vratiti povjerenje u udruhu (s obzirom na povijest rada udruhu)
Organizacija Dana otvorenih vrata udruhu
Suradnja s Turističkom zajednicom kao dio programa za Dane Grada
Intervju s gradonačelnikom vezano za obilježavanje obljetnice udruhu
Svake godine komunicirati prema partnerima
Aktivnosti zagovaranje (prema problemima članstva) i komunikacija prema dionicima

SWOT analiza

STRATEŠKO PROMIŠLJANJE	<u>MOGUĆNOSTI (vanjske)</u> • <i>Daljnje mogućnost financiranja putem lokalnih, regionalnih i nacionalnih natječaja te EU fondova</i> • <i>Razvoj novih socijalnih usluga u zajednici</i> • <i>Jačanje suradnje s lokalnom samoupravom i institucijama</i> • <i>Sve veći društveni fokus na prava osoba s invaliditetom</i> • <i>Razvoj programa cjeloživotnog učenja i digitalne edukacije</i> • <i>Umrežavanje s drugim udrugama i razmjena iskustava</i>	<u>SNAGE (unutarnje)</u> • <i>Dugogodišnje iskustvo u radu s invalidima rada i osobama s invaliditetom</i> • <i>Visoka razina posvećenosti korisnicima</i> • <i>Dostupnost i fleksibilnost u pružanju usluga, uključujući terenski radi</i> • <i>Stabilan izvršni tim udruge</i> • <i>Prepoznatljivost i povjerenje među članovima i lokalnom zajednicom</i> • <i>Razvijena mreža suradnje s lokalnom zajednicom, institucijama i organizacijama civilnog društva</i> • <i>Savjetodavna uloga u ostvarivanju zakonskih prava članova</i> • <i>Poznavanje potreba ciljne skupine i individualizirani pristup korisnicima</i> • <i>Iskustvo u pripremi i provedbi projekata (lokalna, regionalna, nacionalna i EU razina)</i>
OGRANIČENJA	<u>PRIJETNJE (vanjske)</u> • <i>Promjene zakonodavstva i neusklađenost propisa</i>	<u>SLABOSTI (unutarnje)</u> • <i>Ovisnost o projektnom financiranju</i>

	• <i>Nesigurnost i nestabilnost izvora financiranja</i> • <i>Porast broja starijih i nemoćnih osoba s potrebom za podrškom</i> • <i>Odlazak mladih iz lokalne zajednice i manjak potencijalnih asistenata</i> • <i>Slaba informiranost javnosti o potrebama osoba s invaliditetom</i>	• <i>Nedovoljno nenamjenskih sredstava</i> • <i>Ograničeni prostorni kapaciteti za provođenje aktivnosti</i> • <i>Nedovoljna digitalna pismenost dijela članstva</i> • <i>Nedostatna vidljivost rada udruge u široj javnosti</i> • <i>Stres (burnout zaposlenika)</i>
--	--	---

STRATEGIJA UDRUGE 2026 – 2029

STRATEŠKI PRIORITET 1: Organizirati invalide rada i ostale osobe s invaliditetom Grada Duge Rese i općina Barilović, Bosiljevo, Generalski stol i Netretić, detektirati probleme s kojima se susreću te razmjenom iskustava i suradnjom s institucijama pronalaziti najbolja rješenja za njihove potrebe.

STRATEŠKI PRIORITET 2: Osigurati i održati financijsku i institucionalnu održivost Udruge.

Strateški prioritet 1: ORGANIZIRATI INVALIDE RADA I OSTALE OSOBE S INVALIDITETOM, DETEKTIRATI PROBLEME S KOJIMA SE SUSREĆU TE RAZMJENOM ISKUSTAVA I SURADNJOM S INSTITUCIJAMA PRONALAZITI NAJBOLJA RJEŠENJA ZA NJIHOVE POTREBE		
SPECIFIČNI CILJEVI	PREPREKE/ NAPOMENE	OČEKIVANI REZULTATI
1.1. Povećati uključenost članova u aktivnosti udruge i njihov društveni angažman		
Aktivnost 1.1.1. Organizacija sportskih aktivnosti, kulturnih i kreativnih radionica		1.1.1.1. Godišnje provedeno 20 aktivnosti za članove udruge 1.1.1.2. Angažirati izvoditelja sportskih aktivnosti 1.1.1.3. Uvesti participaciju za izlete, kino i kazalište i ostale aktivnosti (50%)
Aktivnost 1.1.2. Organizacija rehabilitacijskog ljetovanja, izleta i druženja članova		1.1.2.1. Organizirano jedno rehabilitacijsko ljetovanje godišnje 1.1.2.2. Organizirano pet izleta godišnje
1.2. Priprema i provedba projekata i programa za poboljšanje položaja članova		
Aktivnost 1.2.1. Razvoj programa osobne asistencije		1.2.1.1. Provedena usluga osobne asistencije za 28 korisnika godišnje 1.2.1.2. Povećanje broja korisnika do 5 godišnje 1.2.1.3. Povećanje broja osobnih asistenata do 3 godišnje
Aktivnost 1.2.2.		1.2.2.1. Zaposliti psihologa

Pružanje psihosocijalne pomoći članovima		2027/2028 ovisno o financijskim mogućnostima
		1.2.2.2. Organizacija radionica na temu mentalnog zdravlja
Aktivnost 1.2.3. Pružanje pravne pomoći članovima		1.2.3.1. U suradnji s HSUIR-om i Savezom udruga osoba s invaliditetom Karlovačke županije
1.3. Razvijanje volonterstva, solidarnosti i međusobne komunikacije		
Aktivnost 1.3.1. Povećati volonterske aktivnosti udruge		1.3.1.1. Angažirati volontere za pozive članovima 1.3.1.2. Mapirati potrebe članova za potrebama volontera 1.3.1.3. Napraviti opis volonterskih pozicija
Aktivnost 1.3.2. Organizacija humanitarnih akcija za članove		1.3.2.1. Mapiranje članova o potrebi za humanitarnom pomoći 1.3.2.2. Provesti jednu humanitarnu akciju godišnje
1.4. Senzibilizirati širu društvenu zajednicu o problemima i mogućnostima invalida rada i osoba s invaliditetom		
Aktivnost 1.4.1. Suradnja s institucijama, javnim i gradskim ustanovama te organizacijama civilnog društva na lokalnoj, regionalnoj i državnoj razini		1.4.1.1. Kontinuirana suradnja s Gradom, Županijom i općinama 1.4.1.2. Kontinuirana suradnja sa Zavodom za socijalni rad, HZZ-om, Domom zdravlja, Bolnicom Duga Resa 1.4.1.3. Kontinuirana suradnja sa SOIH-om, HSUIR-om, MROSP, VIR Karlovac, Gradskom organizacijom Crvenog križa, Savezom udruga Karlovačke županije
Aktivnost 1.4.2. Obilježavanja važnih datuma vezanih uz invalide rada i osobe s invaliditetom		1.4.2.1. Obilježen Nacionalni dan invalida rada 21.3. 1.4.2.2. Obilježen Svjetski i Nacionalni dan zaštite na radu 28.4.

		1.4.2.3. Obilježen Međunarodni dan osoba s invaliditetom 3.12.
		1.4.2.4. Obilježavanje ostalih važnih datuma po potrebi
Aktivnosti 1.4.3. Organizacija Dana otvorenih vrata udruge i Sajma udruga		1.4.3.1. Organizacija radionice za građane u povodu Dana udruge u lipnju 1.4.3.2. Sudjelovanje na Sajmu udruga u rujnu
ODGOVORNOST ZA PROVEDBU: Izvršna direktorica, Voditeljica osobnih asistenata, Administrativna djelatnica KORISNICI: Članovi udruge, ostali građani PARTNERI: Jedinice lokalne samouprave, ostale udruge IZVORI FINANCIRANJA: Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, MROSP, Karlovačka županija, Grad Duga Resa i općine		

Strateški prioritet 2: Osigurati i održati financijsku i institucionalnu održivost Udruge		
SPECIFIČNI CILJEVI	PREPREKE/ NAPOMENE	OČEKIVANI REZULTATI
2.1. Razvijati kapacitete udruge		
Aktivnost 2.1.1. Jačanje kapaciteta tijela upravljanja Udrugom	Povećati suradnju s tijelima upravljanja Udruge	2.1.1.1. Napraviti propise za tijela upravljanja (prava i obveze članova tijela udruge) 2.1.1.2. Uvesti kategoriju „Počasnih članova“ Skupštine 2.1.1.3. Osnažiti Upravni odbor za informiranje i komuniciranje 2.1.1.4. Povećati informatičku pismenost članova
Aktivnost 2.1.2. Zapošljavanje novih osoba		2.1.2.1. Zaposlen psiholog i osoba za financije prema financijskim mogućnostima 2.1.2.2. Zapošljavanje novih asistenata prema potrebi

2.2. Diversifikacija izvora financiranja			
Aktivnost 2.2.1. Redovne prijave na otvorene natječaje na lokalnoj, nacionalnoj i EU razini		2.2.1.1.	Praćenje objava natječaja i prijave na relevantne natječaje
		2.2.1.2.	Prijava na nove natječaje (Erasmus, MVP)
		2.2.1.3.	Edukacija zaposlenika udruge iz pisanja projekata i javnih nastupa
Aktivnost 2.2.2. Razvoj novih izvora nenamjenskih sredstava		2.2.2.1.	Pokretanje donacijskog programa u okviru obilježavanja 25te obljetnice udruge
		2.2.2.2.	Povećati donacije poslovnog sektora
		2.2.2.3.	Prikupljanje donacija od obrtnika, pravnih osoba i osobno u udругu, lobirati – članovi Upravnog odbora i Nadzornog
		2.2.2.4.	Potrebno osigurati tri mjeseca financijskih rezervi
2.3. Jačanje vidljivosti i prepoznatljivosti udruge			
Aktivnost 2.3.1. Obilježavanje 25te obljetnice rada udruge		2.3.1.1.	Izrađen plan obilježavanja 25te obljetnice udruge
		2.3.1.2.	Snimanje čestitke za obljetnicu rada udruge od strane poznatih osoba
		2.3.1.3.	Intervju s gradonačelnikom vezano za obilježavanje obljetnice udruge
		2.3.1.4.	Snimanje videa o ljudima u udruzi
		2.3.1.5.	Prikupiti izjave članova
Aktivnost 2.3.2. Suradnja sa medijima		2.3.2.1.	Redovita suradnja sa svim medijima na području Županije kako bi se postigla veća vidljivost
		2.3.2.2.	Radio Mrežnica - pokrovitelji 25te obljetnice

		2.3.2.3.	Podcast na Radio Mrežnici ako će biti moguće ostvariti
Aktivnost 2.3.3. Ažurna web stranica i društvene mreže udruge		2.3.3.1. 2.3.3.2.	Kontinuirano održavanje web stranice udruge Pronađen volonter/ka koji/a bi održavao/la društvene mreže
ODGOVORNOST ZA PROVEDBU: Izvršna direktorica, Voditeljica osobnih asistenata, Administrativna djelatnica, Volonter/ka KORISNICI: Članovi udruge, šira javnost PARTNERI: ostale udruge, JLS, mediji IZVORI FINANCIRANJA: Nacionalna zaklada, donatori			

Analiza financiranja za sljedeće strateško razdoblje

Izvor sredstava	Mogući iznos (po godini)	Vrsta potpore/ korištene tehnike	Potrebne mjere i aktivnosti za osiguranje sredstava
Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva	38.400,00 EUR	Temeljna sustavna podrška	Prijaviti opisni plan aktivnosti i proračun krajem godine za iduću – kvartalna izvještavanja
Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike	300.000,00 EUR	Kontinuirano pružanje usluga osobne asistencije	Slanje godišnjeg izvješća
Karlovačka županija	3.500,00 EUR	Financiranje projekata udruge	Prijava na raspisani natječaj, provedba i izvještavanje
Grad Duga Resa	10.000,00 EUR	Financiranje projekata udruge	Prijava na raspisani natječaj, provedba i izvještavanje
Ostale JLS	1.500,00 EUR	Financiranje projekata udruge	Prijava na raspisani natječaj, provedba i izvještavanje
EU fondovi	50.000 – 100.000, 00 EUR	Financiranje projekata udruge	Prijava na raspisani natječaj, provedba i izvještavanje
Donatori	2.000,00 EUR	Građani i poslovni sektor	Donacijske aktivnosti prema građanima i poslovnom sektoru

Praćenje provedbe i vrednovanje Strateškog plana

Praćenje provedbe i vrednovanje ovog strateškog plana potrebno je kako bi se osiguralo pravovremeno prikupljanje podataka o provedenim aktivnostima, izvještavanje o napretku, procjena učinka napretka te učenje na temelju prethodnog iskustva.

Potrebno je pratiti je li došlo do očekivanih promjena i ostvarenja ciljeva, te je li bilo neplaniranih i neočekivanih promjena i učinka. Kroz vrednovanje radi se kritička procjena zašto su se te promjene dogodile i kakav je njihov utjecaj na daljnje djelovanje Programa.

Praćenje provedbe ovog strateškog plana:

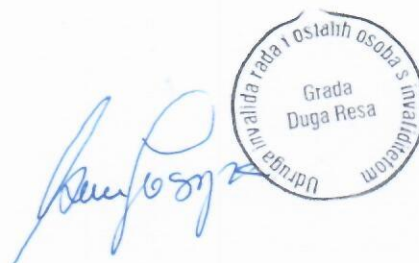
1. **Godišnja analiza ostvarenih aktivnosti** – jednom godišnje održati sastanak vezano za napredak provedbe strateškog plana, uz pisani izvještaj o provedbi strateškog plana prema ostvarenim aktivnostima i rezultatima po strateškim ciljevima.
2. **Evalvacija zadovoljstva članova** – jednom godišnje provesti upitnik za članove o zadovoljstvu rada udruge i ostvarenju strateških ciljeva
3. **Monitoring strateškog plana** - izrada obrasca praćenja provedbe strateškog plana na kraju razdoblja strateškog dokumenta (2029. godine) s pregledom svih postignutih rezultata prema definiranim prioritetima, ciljevima, aktivnostima i rezultatima.

Zaključak

Kroz proces strateškog planiranja željela se postići jasnoća strategije, odnosno na koji način će **Udruga tijekom sljedećeg strateškog razdoblja ostvariti planirani utjecaj, te koja su područja djelovanja i specifične aktivnosti koje se moraju poduzeti kako bi to postiglo.**

Također su planirani financijski, ljudski i organizacijski kapaciteti potrebni za ostvarivanje strateških prioriteta te definirani konkretni rezultati koji bi se trebali postići kako bi se mjerio napredak udruge u ostvarenju postavljenih ciljeva i provedbi svoje misije.

Datum:	31.12.2025.
Plan usvojen na sjednici:	



Handwritten signature and circular stamp of the Udruga invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom Grada Duga Resa.